

oteis

GREEN & DIGITAL  
ENGINEERING

VOS TALENTS,  
NOS “RICHESSES” HUMAINES

Politique RH

Ensemble, concevons l’(votre) avenir avec Audace !

# Tout d'abord... ●

*Nous sommes ravis d'accueillir et faire progresser les équipes où chaque talent est une richesse pour bâtir ensemble des projets concrets et ambitieux.*

*Chez Oteis, l'humain est au cœur de nos actions pour porter ensemble des projets ambitieux où l'authenticité et la collaboration font partie de nos piliers.*

*Nous croyons en l'implication de chacun.e pour réussir collectivement à répondre à nos enjeux de demain ; qu'ils soient tournés vers la réduction de notre empreinte carbone, la conception d'environnements durables ou encore nos engagements pour la diversité.*



**Christelle GIRLANDO**  
Responsable RH Oteis



*Fier de nos équipes ; elles font vivre Oteis et je les en remercie. Je m'enthousiasme à l'arrivée de chaque nouveau Talent au sein du groupe !*

*Dans un monde en pleine mutation, Oteis nous offre la capacité d'agir pour relever des défis à la fois personnels (apprendre, évoluer, s'épanouir) et collectifs (servir, être responsable, innover) en veillant à donner du sens à chacune de nos actions.*

*Ma priorité : être à vos côtés et vous soutenir au quotidien*

**Rafi KOUYOUMDJIAN**  
Président Directeur Général Oteis

# Les 4 engagements de notre politique RH •

1



**RECRUTER**

dans le respect de la diversité, source d'innovation collaborative

2



**ACCUEILLIR**

pour vous guider, vous intégrer et partager nos valeurs

3



**S'ÉPANOUIR**

dans un environnement serein, collaboratif et attractif

4



**PROGRESSER**

dans son poste et saisir les opportunités offertes par Oteis



# ENGAGEMENT 1

## RECRUTER SELON NOS PRINCIPES FORTS DE DIVERSITÉ •



Nous estimons que la richesse et la performance d'Oteis reposent sur notre capacité à recruter **des collaborateurs de tous horizons**.

Nous nous assurons que chaque recrutement soit effectué dans **le respect de l'égalité des chances et des principes de diversité**. Nous luttons contre toute forme de discrimination : sexe, âge, origine, handicap, parcours académiques et professionnels, domiciliation...

Chez Oteis, groupe de Conseil & Ingénierie de la construction, secteur historiquement à dominance masculine, **le recrutement des femmes est au cœur de notre politique** et notre ambition est de porter de 28% à 30% la part des femmes dans notre effectif en 2023.

Nous avons signé la charte de la diversité en 2018 et menons des actions de sensibilisation auprès de nos collaborateurs afin qu'ils soient acteurs de l'intégration et du bien-être de tous au sein du collectif.

**Ensemble et grâce aux valeurs de chacun**, nos équipes ont la capacité de porter avec audace et innovation des **projets ambitieux, créateurs de sens**.

- › **Alternants : 8% de l'effectif ; 75% embauchés en CDI**
- › **Part des Femmes 2023 : 28,9%** (moyenne branche : 23%)
- › **Accord égalité Femmes-Hommes signé en 2022**

# ENGAGEMENT 2

## ONBOARDING OTEIS : ACCUEILLIR & INTÉGRER NOS TALENTS •

Dès leur arrivée, les collaborateurs se voient remettre le livret d'accueil et suivent un parcours d'intégration de 3 mois appelé **Onboarding Oteis** destiné à les accueillir, leur donner accès à toutes les informations utiles et partager avec eux les valeurs du groupe :

### Un parcours d'intégration digital en 5 étapes :

- › prise en main du matériel mis à disposition (ordinateur, véhicule...),
- › rencontres avec son manager ainsi que les équipes et échanges sur la feuille de route et les objectifs,
- › présentation du groupe et de son projet d'entreprise AUDACE,
- › découverte des procédures et bonnes pratiques,
- › entretien des 3 mois et remise du rapport d'étonnement.

Cette **immersion dans la culture d'Oteis et la réalité de leur environnement de travail** facilite leur adaptation et marque le point de départ d'une expérience collaborateur unique !

**Parmi les 143 nouveaux Talents arrivés en CDI chez Oteis en 2023 :**

› **100% des embauchés ont bénéficié d'un Onboarding Oteis**

› **87,4% de périodes d'essai confirmées**



## ENGAGEMENT 3

# OFFRIR À NOS ÉQUIPES UN CADRE DE TRAVAIL AGRÉABLE & ENRICHISSANT •

**Oteis attache une importance primordiale au bien-être, à la santé et à la sécurité de ses collaborateurs.** Que ce soit sur le lieu de travail, en télétravail ou chez les clients et partenaires, la protection contre le harcèlement et la discrimination est une priorité forte.

**Le télétravail** fait partie du quotidien des équipes pour leur assurer un équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

**La rémunération et les avantages** proposés sont attractifs : package salarial, possibilité de véhicule de fonction, titres restaurant, RTT, mutuelle et prévoyance, forfait mobilité durable, prime de participation...

**Des locaux modernes et outils 100% digitaux** favorisent les synergies et l'intelligence collective.

**La communication** envers nos salariés est régulière et transparente : newsletters internes, réunions CSE, visios PDG/Equipes...

Oteis, c'est aussi **une vie d'entreprise active** à travers des moments conviviaux entre collègues, des challenges inter-agences et des initiatives RSE porteuses de valeurs et de cohésion d'équipes (courses caritatives, politique zéro papier, World Cleanup Day, sponsoring du PARI 2024 des Championnes de France de BeachVolley...)



- › **En 5 ans, nouveaux locaux pour la moitié de nos agences**
- › **93% des salariés augmentés en 2023** (moyenne : +3.38%)
- › **Télétravail : 1 à 3 jours par semaine**

# ENGAGEMENT 4

## ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DE NOS COLLABORATEURS •

Chaque nouveau projet quel que soit sa taille, est une opportunité pour progresser dans sa discipline et acquérir des compétences transverses.

Dans cette logique de développement continu, Oteis investit dans les formations Métier, Sécurité et Digital. Un programme de coaching fait également partie de l'offre de formation proposée.

Nos experts transmettent leurs savoirs au sein des Communautés Métiers et animent des webinaires sur de multiples thématiques (Green, BIM, éthique, REX projets...). La force d'Oteis repose aussi sur ces partages.

La grande diversité des métiers au sein du groupe est par conséquent source d'évolution de carrière pour les collaborateurs aspirant à changer de fonction ou accéder à des responsabilités. D'Ingénieur à Chef de projet, de Cheffe de projet à Directrice d'agence, les exemples sont nombreux.

Pour ceux qui souhaitent un nouveau cadre de vie, nos implantations régionales permettent de larges perspectives de mobilité interne.

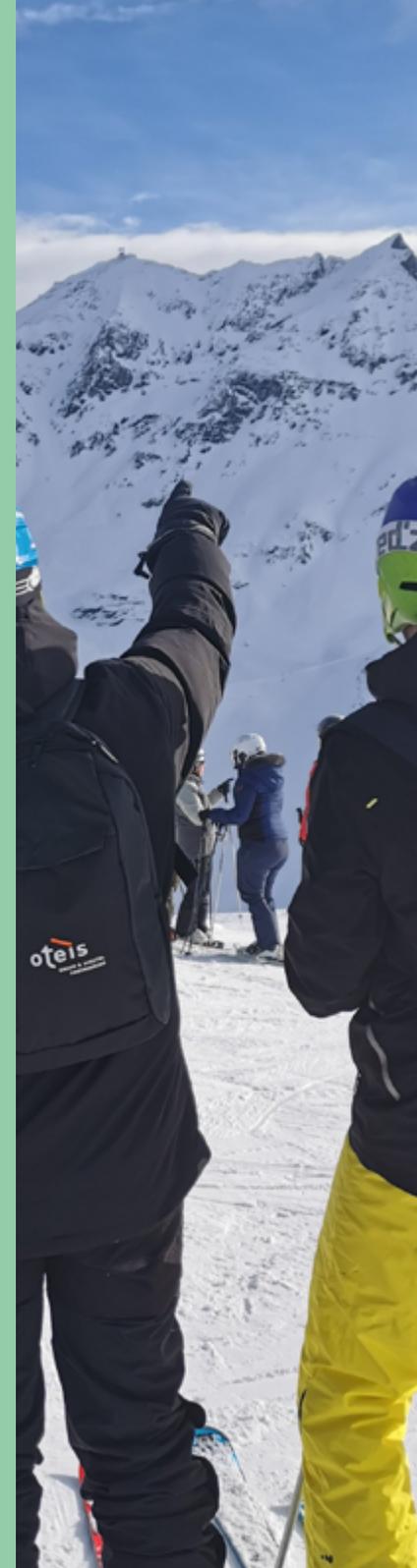
Ainsi, les Oteisiens et Oteisiennes relèvent sans cesse de nouveaux challenges et boostent leur carrière !

### › 10 Communautés Métiers

(BIM, Green, Structure, CVC, Electricité, SSI, EP-VRD, Economie, Exploitation-Maintenance, Génie civil-Ouvrages d'art)

› 100% des demandes de mobilité satisfaites

› 9,77h de formation en moyenne par collaborateur formé



# Rejoignez-nous !



**CONSEIL & INGÉNIERIE BATIMENT - EAU - ENVIRONNEMENT - INFRASTRUCTURES**

Siège Oteis : Immeuble Alpha - 15,17 Rue Raoul Nordling 92270 Bois-Colombes

01 56 69 19 40 - [contact@oteis.fr](mailto:contact@oteis.fr) - [www.oteis.fr](http://www.oteis.fr)