

OTEIS SAS (GROUP)

Bois-Colombes - France | Activités d'architecture et d'ingénierie
Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global

↗ **76/100**Percentile
92nd**Fiche d'évaluation**

Date de publication : 17 déc. 2025 Valable jusqu'au : 17 déc. 2026

Score global

Percentile

92nd↗ **76/100****Environnement**

Impact sur le score ●●○○

**Social et Droits Humains**

Impact sur le score ●●●●

**Éthique**

Impact sur le score ●●○○

**Achats Responsables**

Impact sur le score ●○○○

**Environnement**

Impact sur le score ●●○○

● ↗ **74/100****Environnement | Politiques**

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **75/100**

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ **0/100**

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **100/100**

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Autres actions pour gérer les déchets

Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Programmes ou services de calcul de l'empreinte carbone à la disposition des clients

Offre de services d'éco-conception

Fourniture d'informations sur les impacts environnementaux des projets des clients

Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique

Intégration de la recherche et de l'analyse en matière de RSE pour guider le processus décisionnel

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Audit énergétique et/ou carbone

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information sur les mesures concernant les matières dangereuses

Environnement | Certifications

Impact sur le score

→ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification environnementale spécifique

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score

→ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting sur le poids total de déchets valorisés

Reporting sur le poids total des déchets non dangereux

Reporting sur le poids total des déchets dangereux

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration

Priorité faible Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 non confirmée dans les documents justificatifs

Priorité faible Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval

Priorité faible La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 n'est pas confirmée par des documents justificatifs

Priorité faible Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Priorité faible Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

31 oct. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2025 au oct. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

 → 80/100**Social et Droits Humains | Politiques**

Impact sur le score ●●●●

 → 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

 → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

 → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)

Couverture des salariés en soins de santé

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés

Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal

Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Groupes de ressources ou de soutien pour les employés, ouverts à tous

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement

Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Convention collective sur la santé et la sécurité des employés

Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail

Salaires négociés collectivement

Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires

Formation visant à développer les compétences

Actions pour promouvoir la mobilité interne

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Évaluation régulière de la performance individuelle

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Examen de santé régulier des employés

Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés

Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail

L'entreprise déclare exercer ses principales activités dans une région où le droit à la liberté d'association n'est pas limité par la législation/réglementation locale (information non vérifiée)

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information sur la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres

Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs

Reporting du nombre d'heures de formation par employé

Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail

Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration**Priorité faible** Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE**Priorité faible** Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)**Priorité faible** Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents**Priorité faible** Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés**Social et Droits Humains | Veille 360°**

Impact sur le score ●●●○

↗ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration**Aucune recommandation pour le moment****Articles ayant impacté votre score (4)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accord d'entreprise OTEIS

www.maitredatas.com | 25 sept. 2025

L'accord d'entreprise OTEIS (2025-2028) se concentre sur l'Égalité Professionnelle Femmes/Hommes. Il assure l'égalité de traitement des salariés sur cinq domaines clés : embauche, formation, promotion, rémunération et conditions de travail (incluant l'équilibre vie pro/perso). L'accord fixe comme objectifs principaux d'atteindre un Index Égalité de 85 et de porter la proportion de femmes dans l'effectif à 30% minimum.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du sept. 2025 au oct. 2030



L'index égalité professionnelle pour OTEIS pour 2025

egapro.travail.gouv.fr

01 janv. 2025

OTEIS a réçu un résultat de 87 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2023 au févr. 2028

**No records found for this company on Compliance Database**

31 oct. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2025 au oct. 2030

Expirée**16 juin 2023 Cour d'appel de Lyon RG n° 21/07921**

www.courdecassation.fr

16 juin 2023

La Cour condamné la société Oteis à payer à M. [D] [L] la somme de 40 000 euros pour défaut de reclassement dans la procédure de licenciement économique; condamne la société Oteis à payer à M. [D] [L] d'autres sommes.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du oct. 2015 au nov. 2020

**Éthique**

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 79/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique

Politique sur la corruption

Politique sur la fraude

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Signature des politiques d'éthique par les employés

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur le blanchiment d'argent

Politique sur les conflits d'intérêts

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion Impact sur le score ●○○○

→ 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Éthique | Mesures Impact sur le score ●●●○

→ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluations des risques de corruption effectuées

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Priorité moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Priorité faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Priorité faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration**Aucune recommandation pour le moment****Éthique | Reporting** Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

31 oct. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2025 au oct. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score

→ 62/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score

→ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score

→ 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score

→ 25/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Autres actions pour encourager des achats responsables

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité élevée Absence de documentation concluante concernant l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne Absence de documentation concluante sur l'évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales

Priorité moyenne Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables

Points d'amélioration

Priorité faible Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●○

75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

31 oct. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2025 au oct. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.