

OTEIS SAS (GROUP)

Bois-Colombes - France | Activités d'architecture et d'ingénierie

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global

↗ 76/100

Percentile

92nd



Fiche d'évaluation

Date de publication : 17 déc. 2025

Valable jusqu'au : 17 déc. 2026

Score global

Percentile

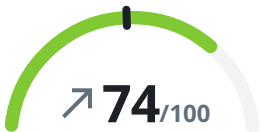
92nd

↗ 76/100



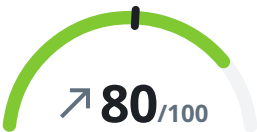
Environnement

Impact sur le score ●●○○



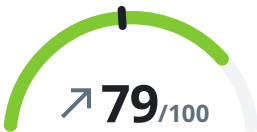
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●●○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 74/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Autres actions pour gérer les déchets
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Programmes ou services de calcul de l’empreinte carbone à la disposition des clients
Offre de services d’éco-conception
Fourniture d’informations sur les impacts environnementaux des projets des clients
Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique
Intégration de la recherche et de l’analyse en matière de RSE pour guider le processus décisionnel
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d’éclairage
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Formation des employés aux économies d’énergie/actions climatiques
Audit énergétique et/ou carbone
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés

Points d’amélioration

Priorité faible

Aucune information sur les mesures concernant les matières dangereuses

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification environnementale spécifique

Points d’amélioration

Priorité moyenne

Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration

Priorité faible	Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 non confirmée dans les documents justificatifs
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 n'est pas confirmée par des documents justificatifs
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

31 oct. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2025 au oct. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 80/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Groupes de ressources ou de soutien pour les employés, ouverts à tous
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Convention collective sur la santé et la sécurité des employés
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Salaires négociés collectivement
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Formation visant à développer les compétences
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Examen de santé régulier des employés
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
L'entreprise déclare exercer ses principales activités dans une région où le droit à la liberté d'association n'est pas limité par la législation/réglementation locale (information non vérifiée)

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0

/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information sur la certification ISO 45001
-----------------	---

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration

Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (4)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<div><div>Accord d'entreprise OTEIS</div><div>www.maitredata.com 25 sept. 2025</div><div>L'accord d'entreprise OTEIS (2025-2028) se concentre sur l'Égalité Professionnelle Femmes/Hommes. Il assure l'égalité de traitement des salariés sur cinq domaines clés : embauche, formation, promotion, rémunération et conditions de travail (incluant l'équilibre vie pro/perso). L'accord fixe comme objectifs principaux d'atteindre un Index Égalité de 85 et de porter la proportion de femmes dans l'effectif à 30% minimum.</div></div>	<div><div>Veille 360°</div><div>Impact sur le score</div><div>Neutre</div><div>Sévérité</div><div>Neutre</div><div>valide du sept. 2025 au oct. 2030</div><div><div><div><div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div></div></div></div>
--	--

L'index égalité professionnelle pour OTEIS pour 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2025

OTEIS a reçu un résultat de 87 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2023 au févr. 2028



No records found for this company on Compliance Database

31 oct. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2025 au oct. 2030

Expirée

16 juin 2023 Cour d'appel de Lyon RG n° 21/07921

www.courdecassation.fr | 16 juin 2023

La Cour condamné la société Oteis à payer à M. [D] [L] la somme de 40 000 euros pour défaut de reclassement dans la procédure de licenciement économique; condamne la société Oteis à payer à M. [D] [L] d'autres sommes.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du oct. 2015 au nov. 2020



Éthique

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 79/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Signature des politiques d'éthique par les employés
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluations des risques de corruption effectuées
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Priorité moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Priorité faible

Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Priorité faible

Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Réalisez une analyse de matérialité afin d’identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>31 oct. 2025</div>	<div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du oct. 2025 au oct. 2030</div>
---	--

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 62/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 25/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Autres actions pour encourager des achats responsables
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de documentation concluante concernant l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante sur l'évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↘ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
--

Points d'amélioration

Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

31 oct. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2025 au oct. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.