



GREEN & DIGITAL
ENGINEERING

VOS TALENTS,
NOS “RICHESSSES” HUMAINES

Politique RH

Ensemble, concevons l’(votre) avenir avec Audace !

Tout d'abord... ●

Chez Oteis, nous sommes convaincus que notre réussite repose avant tout sur les femmes et les hommes qui composent notre entreprise.

Nous avons à cœur d'accueillir, d'accompagner et de faire grandir chaque collaborateur dans un environnement fondé sur la confiance, la collaboration et l'engagement collectif.

Ensemble, nous construisons des projets ambitieux et durables, avec la volonté d'avoir un impact positif, tant par nos réalisations que par nos engagements en faveur de la diversité et de la réduction de l'empreinte environnementale.



Pauline GARREAU
Responsable RH Oteis



Fier de nos équipes ; elles font vivre Oteis et je les en remercie. Je m'enthousiasme à l'arrivée de chaque nouveau Talent au sein du groupe !

Dans un monde en pleine mutation, Oteis nous offre la capacité d'agir pour relever des défis à la fois personnels (apprendre, évoluer, s'épanouir) et collectifs (servir, être responsable, innover) en veillant à donner du sens à chacune de nos actions.

Ma priorité : être à vos côtés et vous soutenir au quotidien

Rafi KOUYOUMDJIAN
Président Directeur Général Oteis

Les 4 engagements de notre politique RH •



ENGAGEMENT 1

RECRUTER SELON NOS PRINCIPES FORTS DE DIVERSITÉ •



Nous estimons que la richesse et la performance du groupe Oteis reposent sur notre capacité à recruter **des collaborateurs de tous horizons**.

Nous nous assurons que chaque recrutement soit effectué dans **le respect de l'égalité des chances et des principes de diversité**. Nous luttons contre toute forme de discrimination : sexe, âge, origine, handicap, parcours académiques et professionnels, domiciliation...

Chez Oteis, groupe de Conseil & Ingénierie de la construction, secteur historiquement à dominance masculine, **le recrutement des femmes est au cœur de notre politique** et notre ambition est de porter à 30% la part des femmes dans notre effectif.

Ensemble et grâce aux valeurs de chacun, nos équipes ont la capacité de porter avec audace et innovation des **projets ambitieux, créateurs de sens**.

- › **Alternants : 8% de l'effectif; 75% embauchés en CDI**
- › **Part des Femmes 2025 : 29%** (moyenne branche : 23%)
- › **Accord égalité Femmes-Hommes signé en 2022**

ENGAGEMENT2

ONBOARDING OTEIS : ACCUEILLIR & INTÉGRER NOS TALENTS •

Dès leur arrivée, les collaborateurs se voient remettre le livret d'accueil et suivent un parcours d'intégration de 3 mois appelé **Onboarding Oteis** destiné à les accueillir, leur donner accès à toutes les informations utiles et partager avec eux les valeurs du groupe :

Un parcours d'intégration digital en 5 étapes :

- › prise en main du matériel mis à disposition (ordinateur, véhicule...),
- › rencontres avec son manager ainsi que les équipes et échanges sur la feuille de route et les objectifs,
- › présentation du groupe et de son projet d'entreprise AUDACE,
- › découverte des procédures et bonnes pratiques,
- › entretien des 3 mois et remise du rapport d'étonnement.

Cette **immersion dans la culture du groupe Oteis et la réalité de leur environnement de travail** facilite leur adaptation et marque le point de départ d'une expérience collaborateur unique !

Parmi les 127 nouveaux Talents arrivés en CDI chez Oteis en 2025 :

› 100% des embauchés ont bénéficié d'un Onboarding Oteis

› 87,4% de périodes d'essai confirmées



ENGAGEMENT 3

OFFRIR À NOS ÉQUIPES UN CADRE DE TRAVAIL AGRÉABLE & ENRICHISSANT •

Oteis attache une importance primordiale au bien-être, à la santé et à la sécurité de ses collaborateurs. Que ce soit sur le lieu de travail, en télétravail ou chez les clients et partenaires, la protection contre le harcèlement et la discrimination est une priorité forte.

Le **télétravail** fait partie du quotidien des équipes pour leur assurer un équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

La **rémunération et les avantages** proposés sont attractifs : package salarial, possibilité de véhicule de fonction, titres restaurant, RTT, mutuelle et prévoyance, forfait mobilité durable, prime de participation...

Des locaux modernes et outils 100% digitaux favorisent les synergies et l'intelligence collective.

La **communication** envers nos salariés est régulière et transparente : newsletters internes, réunions CSE, visios PDG/Equipes...

Oteis, c'est aussi **une vie d'entreprise active** à travers des moments conviviaux entre collègues, des challenges inter-agences et des initiatives RSE porteuses de valeurs et de cohésion d'équipes (courses caritatives, politique zéro papier, World Cleanup Day, sponsoring aux JO 2028 de Los Angeles des Championnes de France de BeachVolley, participation nationale à la Course «la Parisienne» ...)



- › **Locaux agréables, adaptés et accessibles pour nos agences**
- › **84% des salariés augmentés en 2026** (moyenne : +3.3%)
- › **Télétravail: 2 jours par semaine**

ENGAGEMENT 4

ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DE NOS COLLABORATEURS •

Chaque nouveau projet, quel que soit sa taille, est une opportunité pour progresser dans sa discipline et acquérir des compétences transverses.

Dans cette logique de développement continu, Oteis investit dans les formations Métier, Sécurité et Digital.

Un programme de coaching fait également partie de l'offre de formation proposée.

Nos experts transmettent leurs savoirs au sein des Communautés Métiers et animent des webinaires sur de multiples thématiques (Green, BIM, éthique, REX projets...). La force du groupe Oteis repose aussi sur ces partages.

La grande diversité des métiers au sein du groupe est par conséquent source d'évolution de carrière pour les collaborateurs aspirant à changer de fonction ou accéder à des responsabilités. D'Ingénieur à Chef de projet, de Cheffe de projet à Directrice d'agence, les exemples sont nombreux.

Pour ceux qui souhaitent un nouveau cadre de vie, nos implantations régionales permettent de larges perspectives de mobilité interne.

Ainsi, les Oteisiens et Oteisiennes relèvent sans cesse de nouveaux challenges et boostent leur carrière !

› 10 Communautés Métiers

(BIM, Green, Structure, CVC, Electricité,SSI, EP-VRD, Economie, Exploitation-Maintenance, Génie civil-Ouvrages d'art)

› 100% des demandes de mobilité satisfaites

› 9,77h de formation en moyenne par collaborateur formé



Rejoignez-nous !



BÂTIMENT - INDUSTRIE - EAU & AMÉNAGEMENT - INFRASTRUCTURES

Siège Oteis : Immeuble Alpha - 15,17 Rue Raoul Nordling 92270 Bois-Colombes

01 56 69 19 40 - contact@oteis.fr - www.oteis.fr